

## 看護の統合と実践Ⅱ (チーム医療と看護システム)

授 業 計 画	<ul style="list-style-type: none"><li>[1] 組織とは病院組織、看護部組織(渡邊)</li><li>[2] 目標管理とは看護部の目標管理(渡邊)</li><li>[3] 管理とは看護管理(渡邊)</li><li>[4] 〔管理者看護部長、看護師長、看護主任の役割・機能 勤務帯におけるチームリーダーの役割・機能、メンバーシップ(渡邊)</li><li>[5] チームとはチームワークの形成 高い成果を出すチームの特徴(渡邊)</li><li>[6] チームにおけるリーダーシップの重要性(1) 課題① (渡邊)</li><li>[7] チームにおけるリーダーシップの重要性(2) 課題① 発表(渡邊)</li><li>[8] チームにおけるコミュニケーションの重要性(1) 課題② (渡邊)</li><li>[9] チームにおけるコミュニケーションの重要性(2) 課題② 発表(渡邊)</li><li>[10] 看護提供方式の種類各方式のメリットとデメリット(渡邊)</li><li>[11] 診療報酬制度令和2年診療報酬改定(渡邊)</li><li>[12] 多重課題への対処(1) 課題③ (渡邊)</li><li>[13] 多重課題への対処(2) 課題③ 発表(渡邊)</li><li>[14] 医療を取り巻く環境の変化と看護管理の実際課題④ (丸山)</li><li>[15] まとめ看護の統合と実践臨地実習に向けて(渡邊)</li></ul>
---------	---